

# Samen Kerk-zijn

## Beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Leidschendam voor de periode 2021-2025



Oktober 2021

Vastgesteld in de vergadering van de Algemene Kerkenraad op 8 september 2021

## Inhoud beleidsplan:

	pagina
1. Inleiding	3
1.1 Totstandkoming beleidsplan	
1.2 Waarom een nieuw beleidsplan?	
2. Visie	5
3. Profiel	6
3.1 Biografie	
3.2 Kerkelijke kaart	
4. Uitwerkingpunten op grond van het advies Denktank PGL	7
4.1 Vierplekken in relatie tot zichtbaarheid Leidschendamse predikanten	
4.2 Formatie functionarissen pastoraat/kosters/organisten	
4.3 Pastorale begeleiding	
4.4 Investeren in nieuwe vormen van kerk-zijn	
4.5 Bouwen aan één geloofsgemeenschap	
4.6 Communicatie en betrokkenheid	
4.7 Kerkdiensten	
4.8 Kerk en maatschappij	
5. Organisatie	10
5.1 Inzet professionals en vrijwilligers	
5.2 Ontwikkeling visie op inzet professionals en vrijwilligers	
6. Samen geloven in komende jaren	11
6.1 Spiritualiteit vanuit de Bijbel	
6.2 Muziek	
6.3 Gastvrijheid	
6.4 Verschillende generaties met elkaar in contact brengen	
6.5 Aandacht voor mensen in nood	
6.6 Zorg voor mensen in zorginstellingen	
7. Beheer	13
8. Samenwerking met andere kerkgenootschappen	14
Bijlage 1: Lijst/overzicht van activiteiten in en rond PGL	15

## 1. Inleiding

*Als de Heer niet helpt bij het bouwen van een huis,  
dan heeft het geen zin, ook al doen de bouwers hun best.*

(Psalm 127, 1 uit de Bijbel in Gewone Taal)

Een beleidsplan voor onze kerkelijke gemeente? Jazeker! In een kerk wordt van alles gedaan en beleden, gevierd en beleefd. Er wordt gezongen, gehuild, gelachen en gebeden. Mensen maken van alles mee, en voor dat alles is ruimte in een kerk, in ónze kerk. Daarvoor is het nodig om van alles te regelen. Kerkenwerk is óók mensenwerk. Zeker als we ons beseffen dat we daar Gods hulp bij nodig hebben. We hoeven het namelijk niet alleen te doen: de Heer helpt ons, ook bij de opbouw van Zijn gemeente, hier en nu, in Leidschendam en Leidschenveen.

En daarbij is iedereen van harte welkom! In onze gemeente staan we open voor iedereen. We kijken niet naar geslacht, geaardheid, geloof of twijfel. We kijken wél naar wie je bent, wat je bezighoudt, wat je zorgen zijn, waar je blij van wordt, wat je inspireert, en naar wat jouw plaats in onze gemeente kan zijn. Voor de opbouw en de instandhouding van Gods gemeente in Leidschendam en Leidschenveen kunnen we ieders talenten gebruiken. Dit, en nog zoveel meer, staat verwoord in dit beleidsplan, als een leidraad van hoe wij kerk kunnen én willen zijn in de komende jaren.

### 1.1. Totstandkoming beleidsplan

Dit beleidsplan is samengesteld op basis van het in de afgelopen jaren ontwikkelde beleid. Het geeft richting aan het beleid, dat in de drie wijkgemeenten wordt (is) opgesteld. Leidend is het eindrapport van de Denktank “Toekomst Protestantse Gemeente Leidschendam” van 28 december 2018. Dit rapport is op 24 januari 2019 door de Algemene Kerkenraad als uitgangspunt voor beleid aanvaard. Op de achtergrond heeft bij het schrijven van dit beleidsplan meegespeeld de PKN-visienota “kerk 2025, waar een woord is, is een weg” (jan. 2016) en de recent verschenen visienotitie van de PKN “Van U is de toekomst” (2020).

Na bespreking van dit conceptbeleidsplan in de Algemene Kerkenraad op 2 juni 2021 zal het rapport aan de wijkkerkenraden ter bespreking worden toegezonden. Nadat de opmerkingen van de wijkkerkenraden zijn verwerkt, zal het beleidsplan in de AK-vergadering van 1 september 2021, maar uiterlijk 6 oktober 2021, definitief worden vastgesteld. Daarna zal op de jaarlijkse gemeenteavond in november 2021 dit beleidsplan worden geagendeerd om te toetsen of de voornemens voor de komende jaren kunnen rekenen op draagvlak en welke aanvullingen en/of wijzigingen verstandig zijn. De uitkomsten van deze bijeenkomst worden dan vervolgens verwerkt in de definitieve versie van het beleidsplan.

### 1.2. Waarom een nieuw beleidsplan?

Niet alle aanbevelingen van het rapport van de Denktank zijn de afgelopen jaren in beleid vertaald. De praktijk van de jaren 2019 en 2020 heeft de uitgangspunten van het rapport van de Denktank op een aantal punten bijgesteld of niet gevolgd. Bovendien stond de coronacrisis in 2020/2021 het opstellen van een nieuw (meerjaren-) beleidsplan voor onze PGL in de weg.

De afgelopen jaren zijn de volgende Beleidsplannen/Regelingen gemeente-breed geschreven:

- beleidsplan jeugdwerk PG Leidschendam 2018-2021
- beleidsplan Diaconie 2019-2022
- beleidsplan “CVK groeit mee met ontwikkelingen” 2017 – 2021 (nieuw beleidsplan is in bewerking).
- beleidsplan “Kerkmuziek”?
- Plaatselijke Regelingen AK en wijkkerkenraden 16 maart 2020
- Instellen samenwerkingsverband wijkkerkenraden

Hiermee is gemeente-breed beleid in gang gezet. Dit kan de komende jaren worden versterkt, uitgebreid en geïntensiveerd.

Net als in het vorige Beleidsplan AK kunnen we ook nu concluderen, dat er veel is om trots op te zijn. Veel kan dan ook worden voortgezet. Maar er is ook reden om vooruit te kijken en ons te bezinnen op mogelijke ontwikkelingen die een bedreiging vormen voor het voortbestaan als we niet tijdig maatregelen nemen. Dan denken we met name aan de vergrijzing en de nog steeds voortschrijdende secularisatie en aan de jongeren en middengroepen waarvan in de (nabije) toekomst het voortbestaan van de PGL afhangt. Te verwachten valt dat het ledental de komende jaren verder zal dalen en daarmee ook de inkomsten. Dit roept vragen op over de financiële gevolgen van deze ontwikkelingen en hoe we een vitale gemeente kunnen blijven.

## 2. Visie

Een inspirerende en toekomstbestendige visie die breed gedragen wordt in de PGL is al in het rapport van Denktank geformuleerd en wordt in dit beleidsplan in zijn geheel overgenomen:

*Het gaat niet alleen om geld, gebouwen en fte's. Bovenal gaat het om wie wij (willen) zijn als kerk en wat we willen uitdragen. Wat is de visie van ons kerk-zijn?*

*In onze visie zijn we als PGL een plek waar we het **geloof** centraal stellen: God als bron van leven, kracht en liefde. Een plek waar **alle mensen** welkom zijn. Daarbij willen we zowel vertrouwde als eigentijdse manieren van **vieren** organiseren om mensen, jong en oud, binnen en buiten onze gemeente, te (ver)binden, te inspireren, en in geloof te laten groeien. Hiertoe is het van belang dat we **samenwerken** en met elkaar de geloofsgemeenschap opbouwen. Ons thuis is daarbij de **kerk** als ontmoetingsplek, zichtbaar in en open naar de omgeving.*

*Binnen de PGL is het onze ambitie om als **eenheid** handen en voeten te geven aan het Koninkrijk Gods. Dat betekent onder meer dat we ons werk in de PGL zo veel mogelijk gezamenlijk en gemeentebreed oppakken, en zo min mogelijk vanuit wijk-gebonden gremia.*

Hieronder het plaatje met toelichting zoals gepresenteerd op de Gemeenteavond op 7 november 2018.



### Geloof – God als bron

- God als bron van leven, kracht, liefde en licht
- De Bijbel; verhalen lezen en delen
- Groeien in geloof, persoonlijk en samen

### Mensen – Iedereen is welkom

- Een plek bieden om God en elkaar te ontmoeten.
- Ouderen, werkenden, gezinnen, jongeren, nieuwe kerkgangers, buurtbewoners...
- Over en weer inspireren en helpen we elkaar; we helpen mensen binnen en buiten onze kerk die onze financiële steun en betrokkenheid nodig hebben

### Vieren – vertrouwd en eigentijds

- Verschillende (vormen van) samenkomsten om God en elkaar te ontmoeten en elkaar te bemoedigen
- De jeugd betrekken bij toekomstplannen, nieuwe eigentijdse vormen van kerk-zijn ontwikkelen
- Ook activiteiten buiten de vieringen/diensten verbinden onze gemeenteleden

### Samenwerken – de geloofsgemeenschap bouwen

- Professionals en vrijwilligers: allemaal onmisbaar
- Pastoraal team ten dienste van mensen die steun, raad en bijstand nodig hebben
- Samenwerking: PGL-breed, met omringende kerkelijke gemeenten, met gelovigen van verschillende gezindten

### Kerk – ontmoetingsplek

- Kerkgebouw als zichtbare plek in de omgeving
- Openheid in de buurt bevorderen
- Investeren naar vermogen en optimaal benutten

## 3 Profiel

### 3.1 Biografie

De Protestantse Gemeente te Leidschendam (PGL) is ontstaan door de fusie van de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk van Leidschendam in januari 2005.

Binnen de PGL worden drie wijkgemeenten onderscheiden, te weten Vlietwijk, Heuvelwijk en Leidschenveen. Elke wijkgemeente heeft de beschikking over een kerkgebouw:

- De historische Dorpskerk bij de sluis in Leidschendam is de thuishaven voor Vlietwijk; veel gemeenteleden wonen al jarenlang in de oude dorpskern van Leidschendam aan weerszijden van de Vliet of Stompwijk, daarnaast zijn er gemeenteleden uit de nieuwbouwwijken grenzend aan de dorpskern;
- In de Kruisheuvelkerk komt de Heuvelwijkgemeenschap bijeen; deze wijkgemeente heeft een gevarieerde leeftijdsopbouw met gemeenteleden die om uiteenlopende redenen in de loop der jaren in Leidschendam zijn komen wonen;
- Sinds begin 2010 beschikt de wijkgemeente Leidschenveen over een eigen kerkzaal met enkele kleinere ruimten in de wijk Leidschenveen: De Leidraad. Leidschenveen is een nieuwe wijk (20 jaar oud) met een gevarieerde leeftijdsopbouw, deelgemeente van de burgerlijke gemeente Den Haag maar behoort kerkelijk vanaf het allereerste begin bij de PGL.

### 3.2 Kerkelijke kaart

De leeftijdsopbouw van de gemeente in de drie wijken is begin 2021 als volgt:

	Heuvelwijk	Vlietwijk	Leidschenveen	Totaal
0 t/m 14 jaar	57	25	42	124
15 t/m 29 jaar	78	28	68	174
30 t/m 44 jaar	87	59	80	226
45 t/m 59 jaar	172	126	184	482
60 t/m 74 jaar	337	211	107	655
75 jaar en ouder	305	185	61	551
Totaal	1.036	634	542	2.212

In deze cijfers zijn de belijdende leden, de doopleden en de overige leden opgenomen. De voorkeursleden zijn hierin niet meegeteld. In onderstaand overzicht is het totaal aantal leden opgesplitst in deze vier verschillende categorieën:

	Heuvelwijk	Vlietwijk	Leidschenveen	Totaal
Belijdende leden	534	280	165	979
Doopleden	410	269	318	997
Overige leden	92	85	59	236
Totaal	1.036	634	542	2.212

## **4. Uitwerkingspunten op grond van het advies van de Denktank PGL:**

### **4.1 Vierplekken in relatie tot zichtbaarheid Leidschendamse predikanten:**

De PGL heeft de beschikking over drie vierplekken, t.w. de Dorpskerk, de Leidraad en de Kruisheuvelkerk. In de PGL zijn twee parttime predikanten werkzaam. Beide predikanten gaan (ongeveer) even vaak voor in alle drie de kerkgebouwen. Dit houdt in, dat er zeer geregeld gastvoorgangers zijn die voorgaan in de diensten. Hiervoor worden in principe voorgangers benaderd die in het bezit zijn van een preekconsent binnen de PKN. In voorkomende gevallen kan een wijkkerkenraad hier - bij uitzondering - van afwijken. Gestreefd wordt naar meer gezamenlijke kerkdiensten, om vaker een “eigen” predikant te kunnen zien in de kerkdiensten en om de verbinding tussen de verschillende wijken te versterken. Dit is mede ingegeven door de mogelijkheid om de kerkdiensten vanuit alle drie de kerkgebouwen te streamen, zodat de diensten ook vanuit huis kunnen worden gevolgd – naast de al jaren aanwezige mogelijkheid van de kerkwebradio.

### **4.2 Formatie functionarissen pastoraat, kosters, organisten**

De PGL heeft twee predikanten in dienst, elk met een formatie van 0,8 fte. Daarnaast is een pastoraal coördinator/werker aanwezig met een aanstelling van 0,3 fte, die onlangs tijdelijk is uitgebreid tot 1 februari 2022 met 0,1 fte voor specifiek diaconale doelen.

De PGL heeft twee parttime kosters in dienst, voor de Dorpskerk en voor de Kruisheuvelkerk, elk met een aanstelling van 18 uur p.w. Daarnaast zijn er diverse hulpkosters. In De Leidraad worden de kosterstaken vervuld door een team vrijwilligers.

In de PGL hebben we een vast team van organisten, met hen zijn afspraken gemaakt over het aantal te spelen diensten.

### **4.3 Pastorale bearbeiding**

Het pastoraat in de PGL loopt grotendeels via het pastoraal centrum. Dit wordt bemenst door de pastoraal werkster en de predikanten. Daarnaast zijn er veel vrijwilligers werkzaam in het pastoraat: pastoraal medewerkers en ook via het systeem van de buurtjes (Heuvelwijk en Vlietwijk) wordt contact onderhouden met gemeenteleden. Pastoraat gaat voornamelijk via het vraag-systeem: men kan bellen met het pastoraal centrum tijdens de spreekuren van de pastoraal coördinator/ werker voor een afspraak – in noodgevallen is het centrum overigens 24/7 bereikbaar. Voor de nabije toekomst zal gezocht worden naar andere vormen van pastoraat. Het systeem van de buurtjes is aan vervanging toe en niet alle gemeenteleden maken gebruik van het vraag-systeem, waardoor contacten gemist (kunnen) worden.

### **4.4 Investeren in nieuwe vormen van kerk-zijn**

De kern van de beleidsnota van de PKN “Kerk 2025 ‘Waar een woord is, is een weg’” kan worden samengevat in de woorden ‘terug naar de kern’ (back to basics). “In een krimpende kerk komt het aan op een krachtige concentratie op de kernen van kerk-zijn en het overboord gooien van bestuurlijke ballast die ons hindert om de vreugde van het evangelie te ervaren en met anderen te delen. De organisatorische vereenvoudiging die daarmee gepaard gaat, moet daarom gericht zijn op transparantie (tot op de kern van kerk-zijn), ruimte (voor gemeenten om zelf hun organisatie te kiezen binnen algemene kaders) en eenvoud (realistischer, minder complexe structuur, passend bij wat aan gaven, mensen en middelen voor handen is). Kort gezegd: ‘van vergaderen naar ontmoeten’.” Met andere woorden: hoe kunnen we toekomstgericht zijn in een tijd van verandering, visie op kerk-zijn en terugloop in kerkbezoek. De visienota van de PKN spreekt over een ‘Mozaïek van kerkplekken’, diverse vormen van kerk-zijn binnen en naast de bestaande geloofsgemeenschappen. Voorbeelden hiervan zijn kliederkerk, pioniersplekken, huisgemeenten, mediatieve bijeenkomsten, leefgemeenschappen enz. Binnen onze plaatselijke PGL zal een zoektocht naar nieuwe vormen van kerk-zijn kunnen leiden tot een grotere betrokkenheid van diverse groepen bij geloof(sbeleving) en een antwoord zijn voor groepen die zich nu niet kunnen vinden in de traditionele beleving van kerk-zijn. Extra aandacht voor de geloofsbeleving van jongeren en middengroepen. Voorts – in navolging

van de landelijke visienota – zal ook bestuurlijk een proces van ‘terug naar de kern’ moeten plaatsvinden. Investeren in samen geloven heeft prioriteit, terwijl het bestuurlijke wordt teruggebracht tot een kleine(re) groep van ambtsdragers.

#### **4.5 Bouwen aan één geloofsgemeenschap**

Willen wij binnen de PGL-kerk kunnen zijn voor zoveel mogelijk groepen gelovigen, dan is onderlinge verbondenheid en samenwerking cruciaal. De afzonderlijke wijkgemeenten zijn te klein om voor alle (leeftijds-)groepen binnen de PGL afzonderlijke activiteiten te kunnen opzetten. Gebruikmakend van de sterkte kanten van iedere wijkgemeente en van de verschillende mogelijkheden die kerkgebouwen bieden kunnen passende vormen van kerk-zijn en/of geloofsbeleving worden aangeboden. We moeten binnen de PGL loskomen van het ‘hokjes denken’ en bereid zijn PGL-breed in onze kerk in Leidschendam/Leidschenveen te investeren. Een voorwaarde voor een vitale gemeente is een gemeente waar initiatief en durf getoond wordt om met inzet van al onze beschikbare kennis en ervaring gezamenlijk een antwoord te geven op de vragen van het kerk-zijn van deze tijd. Tenminste als we een kerk willen zijn waar iets vanuit gaat!

#### **4.6 Communicatie en betrokkenheid**

Als we iets hebben geleerd van de afgelopen corona periode, dan is het wel dat een goede communicatie van levensbelang is voor een vitale kerk. Wil je mensen betrokken houden, zorg dan voor een zorgvuldige communicatie. Zo veel mogelijk gelijktijdig en frequent. De huidige wekelijkse nieuwsbrieven zijn een uitstekend middel om voor een heldere communicatie en informatie van onze gemeenteleden ook buiten coronatijd in te zetten. Dit bevordert de onderlinge betrokkenheid en kan snel inspelen op actuele ontwikkelingen. Het bereik van deze nieuwsbrieven is hoog, zowel digitaal als fysiek in de brievenbus. Algemene informatie over ons kerk-zijn is actueel te vinden op onze (vernieuwde) website. Initiatieven zoals onderlinge groepsapps versterken de betrokkenheid op elkaar, maar zijn moeilijk vanuit één centraal punt aan te sturen en zijn dan ook niet geschikt om als informatiekanaal te dienen. Geef ruimte om bij gevoelige onderwerpen emoties te kunnen opvangen, vragen zoveel mogelijk te beantwoorden en steun te bieden. De officiële communicatiekanalen binnen de PGL zijn de nieuwsbrieven, de website en het Kerkblad. Zo nodig kan dit ondersteund worden door mail en post

#### **4.7 Kerkdiensten**

De coronacrisis heeft de digitale mogelijkheden om kerkdiensten rechtstreeks thuis te kunnen volgen versneld dichterbij gebracht. Op dit moment is het mogelijk om vanuit de drie kerkgebouwen de diensten te kunnen streamen. Vooralsnog zal steeds de kerkdienst vanuit één van de gebouwen gestreamd worden via kerkdienstgemist.nl. De diensten in de andere gebouwen kunnen eventueel thuis meebeleefd worden via de kerkwebradio of kerkomroep.nl. Zolang de kerkdiensten nog beperkt bezocht kunnen worden, kan er dan een onderscheid gemaakt worden: in één dienst kan de focus ook op de mensen die thuis meekijken gelegd worden, terwijl de andere diensten juist meer gericht kunnen zijn op de mensen die fysiek aanwezig zijn. Zo wordt ervoor gezorgd dat beide varianten de dynamiek krijgen die benodigd is. Zodra de beperkingen in verband met de coronacrisis geheel voorbij zijn, is het mogelijk om elke zondag zowel fysiek als ook op afstand, thuis, de dienst in het eigen kerkgebouw niet alleen via de kerkwebradio, maar ook via een beeldverbinding mee te beleven. Onderzocht wordt of dit ook qua bemensing haalbaar is en of het wenselijk is om de bovenstaande argumentatie voor 1 dienst streamen dan te ontcrachten.

#### **4.8 Kerk en maatschappij**

De PGL probeert kerk te zijn midden in de maatschappij waar zij deel van uitmaakt. Dat is een uitdaging, en tegelijkertijd een missie. Onze kerkelijke gemeente bestaat uit mensen die onlosmakelijk deel uitmaken van Leidschendam en Leidschenveen, en zelfs ook uit omliggende én andere plaatsen. Wij willen gemeente zijn voor zowel gemeenteleden als voor mensen daarbuiten.



Dit uit zich in een aantal activiteiten rondom onze drie gebouwen, en ook in een aantal gemeente-brede activiteiten. Het gaat hier om bijvoorbeeld de Open Kerk bij de Dorpskerk, het terras Het Kruispunt bij de Kruisheuvelkerk of het terras bij De Leidraad, koffiedrinken bij de koster, de vastensoep in de veertigdagentijd, maatschappelijk betrokken projecten (in de 40 dagentijd, adventstijd, ZWO-project), juridisch spreekuur, de buurtbieb en het oecumenisch vrouwenwerk. Recent opgestarte projecten als voorbeelden van activiteiten van kerk en maatschappij: Het Huis en de Voedselbank (was er al in Leidschenveen, nu ook in Vlietwijk en Heuvelwijk), muziek- en musicalprojecten. Daarnaast bieden onze gebouwen onderdak aan diverse groepen die niet altijd kerkelijk zijn, maar wel een maatschappelijke functie hebben, zoals concerten, korenfestivals, VVE's, ouderenbond, en voor de burgerlijke gemeente als stemlokaal, e.d. Ook worden onze kerkgebouwen regelmatig gebruikt door scholen en als aula, als ruimte van waaruit ook niet-kerkelijke uitvaarten en huwelijken worden gehouden. Daarbij zijn onze kerkgebouwen ook voor de gemeenteleden een pleisterplaats: een plek om even te kunnen zijn voor een gesprek, het aansteken van een kaarsje, koffiedrinken, e.d. Ook zijn er verschillende praktische clubjes in en vanuit de kerk, voor zowel mensen binnen als buiten de kerk.

## 5. Organisatie

De Algemene Kerkenraad (AK) vormt sinds de fusie het algemeen bestuur van de PGL en bestaat uit predikanten, ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters uit de drie wijken. De taken van de AK zijn beschreven in de kerkorde van de PKN en in de plaatselijke regelingen.

Elke wijkgemeente heeft een wijkkerkenraad, die verantwoordelijk is voor het functioneren van de wijkgemeente. De financiën en het beheer van de gebouwen zijn in handen van het College van Kerkrentmeesters (CVK).

De diaconale activiteiten worden voor de gehele PGL behartigd door het College van Diakenen.

### 5.1 Inzet professionals en vrijwilligers

Binnen de PGL zijn twee parttime predikant werkzaam, voor de gehele gemeente. Daarnaast is een pastoraal coördinator actief die de gemeente-brede invulling van het pastoraat coördineert. Voor het beheer en gebruik van de gebouwen zijn 2 (parttime) koster in dienst, die bij hun werkzaamheden ondersteund worden door een groep vrijwilligers. Zowel de wijkkerkenraden als de Algemene Kerkenraad dienen zich bewust te zijn van hun verantwoordelijkheid voor de predikanten als goed werkgever. Het is van belang om helderheid te hebben over de wederzijdse verwachtingen ten aanzien van de invulling van het ambt en het feitelijk functioneren. Ook moet worden voorkomen dat predikanten overbelast raken en moet ervoor worden gezorgd dat de werkomstandigheden zodanig zijn dat de predikanten hun werk efficiënt kunnen uitvoeren. Om deze verantwoordelijkheid invulling te geven hebben afgevaardigden van de gezamenlijke kerkenraden ten minste een keer per jaar een gesprek met elk van de predikanten en met de pastoraal coördinator over de uitvoering van de taken, de voortgang van de werkzaamheden en het (persoonlijk) welzijn. Naast de professionals zijn er veel vrijwilligers actief op alle domeinen: de pastorale en diaconale zorg, de activiteiten voor jeugd en jongeren, het ouderenwerk en muzikale activiteiten. Tenslotte is een grote groep vrijwilligers actief, om de organisatie draaiende te houden. Dan gaat het om administrateurs, bestuurders en geldwervingsactiviteiten. Naar schatting zijn in de gehele gemeente ca 200 vrijwilligers actief.

### 5.2. Ontwikkeling visie op inzet professionals en vrijwilligers

Om de inzet van alle actieve gemeenteleden nog beter te benutten is het noodzakelijk, om voor de komende jaren gericht beleid te formuleren. Daarbij zal de focus gericht zijn op het delen van de kennis en ervaring die bij mensen aanwezig is en deze benutten voor de ontwikkeling van alle wijkgemeenten. Daarnaast zal in de komende tijd bekeken worden op welke manier vrijwilligers en professionele krachten optimaal ingezet kunnen worden, om ondanks de teruggang in financiële middelen, het gemeentelieven in stand te houden. De predikanten worden samen voor de gehele PGL ingezet, en gaan voor in diensten in onze drie gebouwen. Daarbij kunnen gemeenteleden in het pastoraat hun voorkeur uitspreken voor een bepaalde predikant, in overleg met de pastoraal coördinator. De taken van de predikanten zijn wijkoverstijgend. Daarbij zal bij het werk in wijken het eigen profiel van de wijken niet uit het oog verloren worden. De komende jaren zal steeds aandacht nodig zijn voor deze twee aspecten. De preekbeurten worden evenredig over de wijken verdeeld. Met andere woorden de verdeling van de preekbeurten is niet meer gebonden aan de omvang van de aanstelling van de predikant per wijk. Jaarlijks zal het ministerie een voorstel aan de AK doen over de verdeling van de wijkoverstijgende taken van de predikanten.

Zie: Bijlage 1 lijst van activiteiten binnen PGL

## 6. Samen geloven in de komende jaren

De Algemene Kerkenraad heeft voor de komende jaren de onderstaande thema's benoemd als richtinggevend voor de ontwikkeling van de activiteiten. Daarbij zullen de wijkgemeenten ieder op eigen wijze daaraan invulling geven.

### 6.1. Spiritualiteit vanuit de bijbel

De bijbel is de bron voor ons geloofsleven. De manieren waarop dit geloofsleven gevoed wordt en kan groeien zijn divers: in het gebed, in gesprek met elkaar, in vieringen, in leerhuisbijeenkomsten en in gezamenlijke activiteiten. Deze diversiteit mag ook in onze gemeente tot uitdrukking komen door eigen keuzes binnen de wijken over de manier waarop we elkaar steunen. De wijkkerkenraden hebben hierin het voortouw.

### 6.2. Muziek

Muziek kan een belangrijke rol vervullen bij de beleving van het geloof en een verbindende factor in het gemeentelven zijn. Daarom willen we de kwaliteit van de muziek en de musici in de komende tijd verbeteren en meer aandacht hebben voor muziek in de eredienst. Daarnaast zal ook actief gewerkt worden aan de introductie van nieuwe muziek(-vormen), om ook op jongeren aantrekkingskracht uit te oefenen. De commissie Kerk en Muziek zal deze activiteiten coördineren.

### 6.3. Gastvrijheid

In alle wijken bestaat behoefte aan een plek waar mensen elkaar kunnen ontmoeten, aandacht voor elkaar is en gelegenheid om geloofservaringen en identiteitsvragen met elkaar te delen. Daarbij is niet alleen aandacht voor de mensen die zich actief hebben aangesloten bij de PGL, maar ook voor wijkbewoners, die om andere redenen onze aandacht verdienen. We denken daarbij in het bijzonder aan bewoners met een andere geloofsachtergrond en mensen die eenzaam zijn. Het pastoraal centrum dat sinds begin 2010 wordt opgebouwd zal de activiteiten binnen de gemeente de komende jaren nog verder uitbouwen en daarmee richting geven aan de manier waarop wij omzien naar elkaar.

### 6.4. Verschillende generaties met elkaar in contact brengen

We hebben in onze gemeenschap oog voor jong(-er) en oud(-er) en koesteren de aanwezigheid van de verschillende leeftijden door activiteiten speciaal voor de verschillende leeftijdsgroepen te organiseren. Gecoördineerd door de Jeugdraad wordt de komende jaren geïnvesteerd in de aandacht en de activiteiten voor jeugd en jongeren in de wijkgemeenten. Tegelijkertijd kennen we ook de meerwaarde van de contacten tussen verschillende generaties. Dan leren we elkaar verstaan en waarderen. Daarom willen we de komende jaren ook actief inzetten op de verbinding tussen de generaties en activiteiten ontplooiën, waarin deze verbinding op een vanzelfsprekende manier vorm kan krijgen. Deze activiteiten zullen met name door de Algemene Kerkenraad wijk-overstijgend ingezet worden.

### 6.5. Aandacht voor mensen in nood

Aandacht en zorg voor mensen in moeilijke omstandigheden dichtbij en ver(der)weg is van oudsher een belangrijke taak van gelovigen. Ook in Leidschendam en Leidschenveen is de diaconie al vele jaren actief, om aan deze opgave richting en invulling te geven. In het beleidsplan 2016-2020 is beschreven dat in de komende jaren de aandacht zowel gericht zal zijn op de wereldwijde ondersteuning van mensen in nood als op de zorg voor inwoners van onze gemeente. De aandacht voor onze internationale verantwoordelijkheid wordt georganiseerd door de commissie ZWO en de aandacht voor de lokale problematiek loopt via de interkerkelijke werkgroep 'De andere kant van Leidschendam-Voorburg'.

## **6.6. Zorg voor mensen in zorginstellingen**

We voelen ons verbonden met (en deels verantwoordelijk voor) alle bewoners, onverlet hun levensbeschouwelijke achtergrond, in zorginstellingen in Leidschendam en Leidschenveen. Bewoners hebben recht op een geestelijke verzorging die bij hun levensovertuiging aansluit, en die - wanneer de wens daartoe bestaat- door geestelijken van de eigen nominatie wordt aangeboden. Veel vrijwilligers uit onze kerken zijn hierbij betrokken. Zorgelijk vinden wij de trend, dat instellingen in onze regio meer en meer geestelijk verzorgers van verschillende achtergrond aanstellen (humanistisch, hindoeïstisch, boeddhistisch enz.) die geen of weinig affiniteit en kennis hebben met/van een protestantse kerk. Dit botst veelal met de protestantse vieringen en de daarbij betrokken protestantse bewoners en (kerkelijke) vrijwilligers. Deze trend leidt/kan leiden tot een grotere afstand tussen de instelling en haar bewoners en de plaatselijke kerk(gemeente). Gevreesd wordt voor het voortbestaan van de protestantse vieringen.

## 7. Beheer financiën en gebouwen

### 7.1. Beleid

Het College van Kerkrentmeesters heeft begin 2016 een beleidsplan voor de komende jaren opgesteld, waarin de hoofdlijnen voor de financiering van ons gemeenteleven zijn verwoord. Kern van het beleid is dat de PGL de komende 20 jaar financieel gezond kan blijven en daarvoor de komende vijf jaar investeert in de vitaliteit van de gemeenschap. Daarvoor wordt een beroep gedaan op het beschikbare vermogen. Door een betere benutting van de beschikbare middelen en faciliteiten in de wijkgemeenten kan het gemeenteleven springlevend en betaalbaar blijven.

### 7.2 Geldwerving

De komende jaren zullen actief verschillende inkomstenbronnen opgespoord en benut worden, om de beschikbare financiële middelen op peil te houden. Gedacht wordt aan verhuur van de gebouwen, aanspreken van gastleden op hun financiële bijdragen en onder de aandacht brengen van de mogelijkheden om aan de kerk te schenken bij testament en/of legaat. In 2019 is de stichting De vrienden van de Dorpskerk opgericht. Deze stichting ondersteunt financieel het behoud van het kerkgebouw Dorpskerk.

### 7.3 Gebouwen

De PGL heeft voor elke wijkgemeente de beschikking over een multifunctioneel gebouw, dat zowel voor de zondagse viering als doordeweekse activiteiten voldoende mogelijkheden biedt. Deze situatie maakt het mogelijk dicht bij de mensen onze activiteiten te organiseren en verhoogt daarmee de toegankelijkheid en laagdrempeligheid. Het streven is om gedurende de looptijd van dit beleidsplan deze drie locaties in stand te houden en nog beter te benutten voor doordeweekse activiteiten en/of verhuur.

Voor de huisvesting van de drie wijken op lange termijn staan we open voor nieuwe mogelijkheden.

Gelet op bovenstaande beleidsrichting zal de komende jaren het onderhoudsplan voor zowel de Kruisheuvelkerk als de Dorpskerk geactualiseerd worden met het oog op een zo goed mogelijke instandhouding en multifunctioneel gebruik van beide gebouwen. Daarnaast zal gekeken worden op welke wijze wij onze gebouwen kunnen verduurzamen.

### 7.4. Meerjarenbegroting

De jaarrekening over 2020 laat zien dat de financiële basis van de PG Leidschendam goed is met een eigen vermogen van rond de € 2.6 miljoen, waarvan € 1.5 miljoen liquide middelen. Deze financiële basis is het uitgangspunt waardoor een eventueel exploitatietekort in de komende jaren goed is op te vangen. Het streven blijft om tekorten tot een minimum te beperken, maar gezien de opbouw van de gemeente en nodige pastorale zorg worden extra uitgaven op dit gebied gezien als noodzakelijk voor een goed functioneren van onze gemeente.

Rond de inkomsten verwachten we een terugloop in de komende jaren. In de laatste paar jaar zien we een toename in bijdrage per afzonderlijke gemeentelid, we zien echter ook dat het aantal deelnemende gemeenteleden terugloopt. Deze ontwikkeling zal waarschijnlijk leiden tot een daling van de inkomsten.

De verdere kosten voor het pastoraat zijn gebaseerd op het handhaven van de huidige situatie voor de komende tijd. In 2021 is onze predikantenbezetting 1,8 fte.

De beide kosters zijn in parttime dienst. Dit zal naar de huidige verwachting gecontinueerd worden. Rond het onderhoud van de kerkgebouwen worden geen extra lasten verwacht. Voor de aanpassing van het interieur kan gebruik gemaakt worden van de reeds gereserveerde fondsen.

## **8. Samenwerking met andere gemeenten en kerkgenootschappen**

Kerk zijn doe je niet alleen. Juist in verbinding met andere kerkgemeenschappen in onze omgeving ontstaan nieuwe inzichten en kunnen we de krachten bundelen. Daarom willen we de komende jaren onze inzet en betrokkenheid bij de activiteiten van de Raad van Kerken Leidschendam-Voorburg voortzetten, evenals de contacten tussen de voorgangers in de verschillende kerken in Leidschendam-Voorburg.

## Bijlage 1: Lijst/overzicht van activiteiten in en rond de PGL

### Pastoraat

Individueel pastoraat (huisbezoek)	Crisispastoraat
Groepspastoraat	Pastoraal centrum
Ministerie overleg	Buurtjes
Pastoraal team (vrijwilligers)	Ouderlingen
Maaltijd: "bring your own lunch"	"Koffie-pastoraat"

### Kerkdiensten

Zondagse eredienst (w.o. ook bijzondere diensten, feestdagen, doop, e.d.)	
Weeksluitingen e.d.	Avondgebed, getijdengebed, vesper
Uitvaartdiensten	Ziekenzalving

### Bestuur

Moderamen Heuvelwijk	Kerkenraad Heuvelwijk
Moderamen Vlietwijk	Kerkenraad Vlietwijk
Moderamen Leidschenveen	Kerkenraad Leidschenveen
Moderamen Algemene Kerkenraad	Algemene Kerkenraad
Moderamen College van Kerkrentmeesters	College van Kerkrentmeesters
Moderamen van de Diaconie	Diaconie
Commissie ZWO	Muziekcommissie (w.o. ook organisten)

### Missionair/diaconaal

Kerstproject/wandeling	Koek-actie voor goed doel;
------------------------	----------------------------

### Kinderen

Crèche in alle drie de wijkkerken	
Kindernevendienst in alle drie de wijkkerken, overkoepelend overleg	
Basiccatechese	Jona in de Walvisclub
Kerkkamp	Kinderkerst
Kliederkerk	Mazzel Kids PraiseTieners in en rond de kerk
The Lounge in alle drie de wijkkerken	Youthgroup
Young Adults	Tienerkamp
Jeugdraad	

### Gespreksgroepen e.d.

Rondom 30	Met de Bijbel op tafel
Gemeente Groei Groepen	De Bijbel ter sprake

### Creatief bezig zijn

Werkgroep gemeente-zijn	Creaclub
Schilderclub	Kaarten maken
Liturgisch bloemschikken	

### PGL brede activiteiten, ook missionair/diaconaal

PGL Volleybaltoernooi	Running dinner
Kampeerevenement	Bieravond
Vakantietasjes	Musical
Projectkoren	Samen naar het museum
Zinnig café	Koffiedrinken bij de koster

### **Communicatie**

Kerkblad  
Nieuwsbrief  
Kerkkalender  
Repro-activiteiten

Website  
Facebook  
Pastoraal centrum

### **Bovenkerkelijke activiteiten**

Raad van Kerken  
Werkgemeenschap van predikanten  
Leidschendam's Kerkkoor

Classis Zuid Holland Noord  
Oecumenisch Vrouwenwerk

### **Andere vierplekken met kerkelijke betrokkenheid vanuit de PGL**

Leilinde  
Prinsenhof  
Antoniushove

Schoorwijck  
Duivenvoorde

### **Activiteiten in Vlietwijk**

Spelletjes 60+  
BuurtBieb  
Fancy Fair

Open Kerk  
Juridisch spreekuur

### **Maaltijdprojecten e.d.**

Samen uit eten in Vlietwijk  
Samen uit eten Leidschenveen  
Sponsordiner Dorpskerk  
Running dinner

Ouderen kerstmaaltijd Heuvelwijk  
Lunchtime  
Vastensoep (Oecumenisch)

### **Ouderenwerk**

Ouderenwerk Heuvelwijk  
Ouderenmiddag Vlietwijk  
Terras Het Kruispunt

Seniorenmiddag Leidschenveen  
Jaarlijkse uitstapjes

### **Overige activiteiten**

Overleg met de kosters  
Streamteam  
IKOS  
Voedselbank

Beamteam  
Overleg (of contact) met basisscholen  
Vrienden van de Dorpskerk  
Colesberg